

Ngày 24 - 08 - 2009

V N D N G L U T L A O N G V À O N I Q U Y D O A N H N G H I P

NGUY N TH NGUY T – Giám c t v n nhân s công ty Nhân Vi t

Expertise
Experience
Excellence



“Lu t lao ng thì ã có nh ng làm th nào chuy n hóa thành n i quy công ty khi n m i thành viên u ph i tuân th m t cách nghiêm túc thì không ph i n gi n mà c n ph i theo quy trình rõ ràng”

Chuy n hóa Lu t lao ng vào N i quy Doanh nghi p

Thông th ng, b Lu t lao ng u ã quy nh s n quy n và ngh a v c a ng i lao ng c ng nh c a ng i s d ng lao ng nh m b o m quy n và l i ích c a c hai bên. Doanh nghi p s c n c d a trên nh ng quy nh y i u ch nh các s li u sao cho phù h p v i i u ki n th c tr ng và chính sách c a công ty. Nh ng s li u này có th b ng ho c cao h n s li u có s n trong Lu t nh ng không c phép th p h n. Và theo quy nh hi n hành, Doanh nghi p c khuy n khích i u ch nh quy nh theo h ng tích c c h n so v i Lu t, mi n v n tuân theo nh ng i u ki n t i thi u trong b Lu t.

th c hi n chuy n hóa t Lu t lao ng vào N i quy Doanh nghi p, b ph n ph trách tr c ti n c n ph i nghi n c u th t k b Lu t Lao ng so n th o n i quy công ty, k c v i c tham kh o các thông t , ngh nh hi n hành nh t. Bên c nh ó, Doanh nghi p c ng ph i chu n b t t quy trình v x lý nh ng v ph m, có các b ph n theo dõi c th . Sau khi ã c các c quan nhà n c thông qua, các Doanh nghi p s ph i có nh ng bu i thông tin n i b d i hình th c hu n luy n tr c khi áp d ng. Và ch c ch n r ng, nh ng di n gi trong bu i hu n luy n trên c n ph i n m v ng lu t c ng nh tâm lý c a nhân viên toàn th công ty có th hi u c nh ng l i ích th t s t v i c áp d ng n i quy vào công vi c hàng ngày.

Quy nh ph i c th

Theo quy nh hi n hành, n i quy công ty sau khi c H i ng Qu n tr Công ty TNHH thông qua và c S Lao ng – Th ng binh binh Xã h i ch p thu n thì ã có th c ban hành áp d ng i v i toàn th công ty. Trên v n b n là th , song khi áp d ng l i phát sinh ra nhi u khó kh n khác.

Trong m t s Doanh nghi p, vi c sao chép nguyên v n n i dung t Lu t lao ng ã khi n cho n i quy công ty tr nên r m rà mà không có tính th c ti n. n c nh m t s Doanh nghi p trong ngành s n xu t hay giao nh n, xu t nh p kh u, b t ng s n, vi c quy nh th i gian làm vi c nh thông th ng là th t s không phù h p v i c i m chung c a ngành. i u này ã d n n nhi u tình tr ng vi ph m khi n ng i lao ng không ph c và n i quy công ty tr nên không hi u qu .

Ngoài ra, các quy nh trong n i quy công ty c ng c n ph i c th và có tính nh l ng các vi ph m. i u này góp ph n h tr cho công tác x lý vi ph m c a Doanh nghi p n u x y ra. Ví d : Theo Lu t lao ng quy nh ngày làm 8 ti ng và 8h công ty b t u làm vi c. Tuy nhiên, có nhi u tr ng h p th ng xuyên i tr vào lúc 8h30 ho c 9h00 thì làm sao x ph t. T t nhiên, chúng ta không th x lý ch thông qua l i nói mà c n ph i quy nh c th vào n i quy công ty. Ch ng h n, th i gian làm vi c chính th c t 8h00 hàng ngày. Các tr ng h p i tr quá 15 phút u s b c nh cáo....



X lý vi ph m

Ngày nay, vì c x lý vi ph m t i các Doanh nghi p ang d n tr nên linh ho t h n. Thông th ng khi ng i lao ng vi ph m các l i nh , Doanh nghi p có th áp d ng hình th c khi n trách mi ng và ghi thành v n b n bu c ng i vi ph m ph i s a i trong vòng 3 tháng. N u vi ph m ti p t c x y ra, Doanh nghi p có th x lý theo quy nh mà không c n khi n trách. Trong tr ng h p ng i lao ng v n không s a i s có th b x lý sa th i theo quy nh.

T t nhiên, khi ng i lao ng vi ph m m t trong nh ng l i nghiêm tr ng ã c Lu t lao ng quy nh nh : Ng i lao ng có hành vi tr m c p, tham ô, ti t l bí m t công ngh , kinh doanh ho c có hành vi khác gây thi t h i nghiêm tr ng v tài s n và l i ích c a Doanh nghi p. Ng i lao ng t ý b vì c 5 ngày c ng d n trong 1 tháng ho c 20 ngày trong 1 n m mà ko có lý do chính áng ... Doanh nghi p hoàn toàn có th t ch c h p h i ng và s d ng hình th c x lý k lu t sa th i ngay l p t c m t cách h p pháp b ng v n b n.

Trong m t s tr ng h p, ng i qu n lý g p r t nhi u khó kh n trong vi c x lý các vi ph m vì thi u b ng c c ng nh ch ng t . Khi phát hi n nh ng hành vi vi ph m, Doanh nghi p c n ph i có v n b n x lý rõ ràng do c 2 bên cùng ký tên c l u gi làm h s minh ch ng v sau. B i n u nh Doanh nghi p a ra lý do r t úng nh ng n u không có ch ng t gì h t thì s không có c s th c thi tr c pháp lu t, và vi c ng i lao ng kí n Doanh nghi p ra tòa là i u hoàn toàn có th x y ra trong tr ng h p này.

N i quy c n c tuân th nghiêm ng t

N i quy công ty c xây d ng nh m giúp cho nhân viên có th bi t c nh ng quy nh và ph i tu n theo. Các quy nh không nh ng ph i rõ ràng, mà Doanh nghi p c ng c n ph i gi i quy t, x lý các v vi c ng nh t, không lo i tr b t k ai

Có m t tình hu ng ã x y ra t i Doanh nghi p A khi ban hành N i quy công ty, toàn th nhân viên ã không tin t ng và tuân th các quy nh, t o ra tình tr ng h n lo n, m t tr t t trong Doanh nghi p. T t c u xu t phát t vi c ban qu n lý không công b ng trong vi c x lý vi ph m c ng nh vi c không si t ch t các quy nh khi n ng i lao ng không tuân th và t do ho t ng. M t s khác thì cho r ng ban qu n lý thiên v m t vài cá nhân và ã chuy n sang công ty khác, kéo theo nhi u h l y cho Doanh nghi p.

N i quy công ty s mang l i tr t t k c ng và công b ng nh ng ph i áp d ng th t s ch không ph i ch ban hành cho có. i u này s khi n nhân viên c m th y không tho i mái và b t ph c tùng. H bi t nh ng gì h c n ph i ch p nh n và làm h n là tuân theo nh ng gì không rõ ràng. Vì c này c ng gi ng nh khi gia ình còn nh , ít ng i thì có th t qu n lý c, nh ng khi phát tri n r ng ra thì s d n n tình tr ng h n lo n n u không chính sách nh t quán n i quy rõ ràng.



Ngày nay, các Doanh nghiệp cao vai trò của văn hóa tổ chức trong doanh nghiệp nhằm phát huy tinh thần sáng tạo, đóng góp ý kiến của toàn thể nhân viên. Nhưng tổ chức này cần phải chú trọng trong tuyển dụng, không phải chỉ do trong hồ sơ, và nội quy của ban hành không nằm ngoài mục tiêu. Nội quy không hẳn là cái “gông” buộc mọi người mà nhằm mang đến môi trường làm việc trong lành và tốt.

NhanViet Management Group (NhanViet) là một trong những công ty tư vấn nhân sự hàng đầu tại Việt Nam hoạt động từ năm 2003.

NhanViet tập trung vào những mảng dịch vụ chính sau:

- ▲ Thu hút và quản trị tài năng
- ▲ Tư vấn quản lý nhân sự
- ▲ Nghiên cứu hài lòng người lao động
- ▲ Quản trị nhân sự và các dịch vụ thuê ngoài (outsourcing)

Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập vào trang www.nhanviet.com

Trụ sở chính:

NhanViet Management Group

Cm 2-4, Lầu 5, tòa nhà Annex, Khách sạn Park Royal Saigon 309B-311, Đường Nguyễn Văn Trãi, Quận Tân Bình, TP HCM

Điện thoại: +848 3847 9364 | Fax: +848 3847 9365
Email: contact@nhanviet.com | Web: www.nhanviet.com